



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ЛІАВ КОНСАЛТ»**

«27» грудня 2024 р..

м. Київ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Директора
ТОВ «ЛІАВ КОНСАЛТ»
Протокол №1 від 27.12.2024

ПОЛОЖЕННЯ
про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та
практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

1. Загальні положення

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення товариством з обмеженою відповідальністю «ЛІАВ КОНСАЛТ» (надалі – ТОВ «ЛІАВ КОНСАЛТ») заходів безперервного професійного розвитку (надалі – БПР) визначає основні засади здійснення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони.

1.2 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ТОВ «ЛІАВ КОНСАЛТ» заходів БПР проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №725 від 14.07.2021 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України.

1.3 Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ України.

2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я під час навчання на заходах БПР

2.1 Організаційний комітет заходу БПР формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я до складу якої залучає лекторів/доповідачів/тренерів, що приймають участь у заході з лекціями, доповідями, дискусіями, навчальними тренінгами.

2.2 Не пізніше ніж за один тиждень до початку заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання може містити запитання про характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

2.3 З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення симуляційного тренінгу та тренінгу з оволодіння практичними навичками оцінюються безпосередньо викладачем-тренером, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок або члена оргкомітету заходу БПР.

3. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я

3.1 Успішне проходження заходу БПР з оволодіння теоретичними знаннями зараховується учасникам, які дали щонайменше 75% правильних відповідей на тестові запитання.

3.2 Сертифікат з балами БПР отримують учасники, які дали щонайменше 75% правильних відповідей на тестові запитання та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу.

3.3. До нарахування балів за участь у науковій та/або науково-практичній конференції (у тому числі конгресі, з'їзді, симпозіумі, тощо) допускаються учасники, які зареєстровані та заповнили анкету зворотного зв'язку учасника заходу.

4. Умови перездачі та випадки незарахування результатів навчання

4.1 У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) він може скористатись ще спробами для того, щоб перездати тестування.

4.2. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) під час всіх спроб він може звернутися до голови організаційного комітету заходу БПР, або голови комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою, до якої вона була направлена, протягом 5-ти робочих днів. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

5. Прикінцеві положення

5.1 Ця Методологія затверджується і вводиться в дію Правлінням ТОВ «ЛАВ КОНСАЛТ».

5.2 Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3 Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

Директор
ТОВ «ЛАВ КОНСАЛТ»

Гальченко М.В.